

Gedragsregels sporters HC Naarden

Een sporter van HC Naarden:

TOONT RESPECT: Voor de tegenstander(s), je teamgenoten, de scheidsrechter, je trainers, de toeschouwers en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert.

RESPECTEERT AFSPRAKEN: Kom op tijd, meld je (tijdig) af, luister naar instructies en houd je aan de regels.

GAAT NETJES OM MET DE OMGEVING: Maak niets stuk, respecteer ieders eigendommen, laat de kleedkamer netjes achter. Ruim de materialen op. Gooi afval in de afvalbakken.

BLIJFT VAN ANDEREN AF: Raak buiten de normale sportbeoefening niemand tegen zijn of haar wil aan.

HOUDT ZICH AAN DE REGELS: lees de geldende gedragsregels, reglementen en alle andere afspraken, en houd je daar ook aan. Voor wat betreft de hockeywedstrijden gelden natuurlijk tevens de spel- en arbitrageregelgeving van de Koninklijke Nederlandse Hockeybond (KNHB), alsmede hetgeen de KNHB onder de noemer 'Sportiviteit en Respect' (normen en waarden in de hockeysport) uitdraagt.

IS OPEN: Wanneer je wordt gevraagd iets te doen wat tegen je eigen gevoel, je normen en waarden ingaat, meld dit, bijvoorbeeld bij het bestuur. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij de vertrouwenspersoon van de club. Ook wanneer je wordt benaderd om vals te spelen, meld dit.

TAST NIEMAND IN ZIJN WAARDE AAN: Pest niet. Doe niet stoer. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en wees tolerant. Scheld niet op je teamgenoten, coaches, toeschouwers.

DISCRIMINEERT NIET: Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.

IS EERLIJK EN SPORTIEF: Speel niet vals, gebruik geen verbaal of fysiek geweld, gebruik geen doping. Respecteer de scheidsrechter, die heeft altijd gelijk.

MELDT OVERTREDINGEN VAN DEZE GEDRAGSCODE: Meld overtredingen van deze regels en/of andere van toepassing verklaarde (gedrags)regels bij het bestuur en/of de vertrouwenscontactpersoon van de sportvereniging. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het vertrouwenspunt sport.

NB: Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk met je gedeeld, schend dan dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleeg dan een derde, bel bijvoorbeeld met het vertrouwenspunt sport.

GAAT VERSTANDIG OM MET ALCOHOL EN DRUGS:

Zorg dat je tijdens het sporten nooit onder invloed bent van alcohol en/of drugs. Als je na het sporten alcohol nuttigt, doe dit dan met mate en drink niet wanneer je nog moet auto rijden.

Gedragsregels trainers, coaches, begeleiders HC Naarden

Een trainer, coach, begeleider van HC Naarden:

IS ZORGVULDIG EN OPRECHT BIJ HET VERMELDEN VAN ERVARING EN FUNCTIES. Vermeld alle relevante feiten bij de aanstelling als trainer, coach of begeleider.

IS POSITIEF EN ENTHOUSIASMEERT. Breng het plezier in het spel over, wees gul met complimenten en onderken dat de spelers het zelf mogen doen.

ZORGT VOOR EEN VEILIGE OMGEVING. Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houd je aan de veiligheidsnormen en -eisen.

TAST NIEMAND IN ZIJN WAARDE AAN: Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten, geef geen voorkeursbehandeling en wees tolerant.

IS EEN VOORBEELD VOOR ANDEREN EN ONTHOUDT ZICH VAN GEDRAGINGEN EN UITLATINGEN WAARDOOR DE SPORT IN DISKREDIET WORDT GEBRACHT. Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende, en/ of beledigende opmerkingen.

IS ZICH BEWUST VAN MACHTSONGELIJKHEID EN (SOMS OOK) AFHANKELIJKHEID EN MISBRUIKT ZIJN POSITIE NIET. Gebruik de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoud je van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, en aanrakingen en seksueel misbruik. Betreed als mannelijke trainer/coach/begeleider de dameskleedkamer slechts na toestemming van alle aanwezige dames.

RESPECTEERT HET PRIVELEVEN VAN DE SPORTER. Dring niet verder in het privéleven van sporters in dan noodzakelijk is. Ga met respect om met de sporter en met ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals de kleedkamer, de douche.

NEEMT GEEN GUNSTEN, GESCHENKEN, DIENSTEN OF VERGOEDINGEN AAN, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wordt je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.

BIEDT GEEN GUNSTEN, GESCHENKEN, DIENSTEN OF VERGOEDINGEN AAN, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.

ZIET TOE OP NALEVING VAN REGELS EN NORMEN. Leer aan de sporters en zie toe op de naleving van de bij HC Naarden geldende gedragsregels, reglementen en andere normen en maak er melding van bij het bestuur wanneer deze zichtbaar en/of bewust worden overtreden.

IS TIJDENS HET TRAINEN / COACHEN / BEGELEIDEN VAN HOCKEYTEAMS NIET ONDER INVLOED VAN ALCOHOL OF DRUGS EN MAAKT EEN AFSPRAAK MET JEUGDTEAMS DAT ER GEEN ALCOHOL WORDT GEDRONKEN EN/OF DRUGS WORDT GEBRUIKT.

Bron: Gedragscode voor trainers/coaches en begeleiders NOCNSF

Gedragsregels scheidsrechters HC Naarden

Een scheidsrechter van HC Naarden:

Is **NEUTRAAL** bij het leiden van wedstrijden en **VOORKOMT (DE SCHIJN VAN) BELANGENVERSTRENGELING**.

Gaat **RESPECTVOL** om met alle betrokkenen.

ZORGT VOOR EEN VEILIGE OMGEVING in en rond de wedstrijd in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders. Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houd je aan de veiligheidsnormen en -eisen.

ORGANISEERT EEN GOEDE VERSTANDHOUDING met de sporters en de andere functionarissen, die in de wedstrijd actief zijn (coaches, managers).

IS DIENSTBAAR, zowel bij het faciliteren van een sportief verloop van de wedstrijd als bij het uitvoeren van het beleid rond sportief gedrag.

ZIET TOE OP NALEVING VAN REGELS EN NORMEN in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders. Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

IS OPEN. Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.

IS EEN VOORBEELD voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht, ook bij het gebruik van social media.

NEEMT GEEN GUNSTEN, GESCHENKEN, DIENSTEN OF VERGOEDINGEN VAN TEGENSPELERS, TRAINERS/COACHES, BESTUURDERS, OF DERDEN AAN, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wordt iets aangeboden om iets te doen of na te laten, dan meldt hij dit aan het bestuur.

Bron: Gedragscode voor scheidsrechters en officials NOCNSF

Gedragsregels functionarissen (bestuurders, werknemers, vrijwilligers) van HC Naarden

Een functionaris van HC Naarden:

ZORGT VOOR EEN VEILIGE OMGEVING. Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.

IS DIENSTBAAR. Handel altijd in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt je op het belang van de leden en of aangeslotenen van de vereniging.

IS OPEN. Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en er inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.

IS BETROUWBAAR. Houd je aan de regels, waaronder de statuten, reglementen en besluiten van de (inter)nationale bond, en overige afspraken. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie. Je zult vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen gebruiken.

IS ZORGVULDIG. Handel met respect en stel gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Wees zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Ga zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Je zult bestuursbesluiten goed onderbouwen zodat men begrip heeft voor de gekozen richting.

VOORKOMT (DE SCHIJN VAN) BELANGENVERSTRENGELING. Vervul geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met je functie binnen de vereniging en ga geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met je functie. Bespreek het voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een organisatie met verantwoordelijken. Doe opgave van financiële belangen in andere organisaties en van nevenfuncties. Geef aan of de nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn. Voorkom bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen.

Neem geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Geef uit hoofde van de functie geen geschenken en bied geen diensten aan van een waarde van meer dan € 50,- euro en doe ook geen beloften om iets te doen of na te laten. Meld geschenken en giften van meer dan € 50,-, die uit hoofde van je functie zijn ontvangen of gegeven aan bij het bestuur.

IS EEN VOORBEELD VOOR ANDEREN EN ONTHOUDT ZICH VAN GEDRAGINGEN EN UITLATINGEN WAARDOOR DE SPORT IN DISKREDIET WORDT GEBRACHT. Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/of beledigende opmerkingen.

ZET ZICH INTENSIEF IN OM ERVOOR TE ZORGEN DAT ALLE SPORTERS EN BEGELEIDERS GEBONDEN ZIJN AAN DE RELEVANTE REGELS. Sporters en begeleiders moeten gebonden zijn om bijvoorbeeld het tuchtrecht van toepassing te laten zijn. Daarnaast is de bestuurder verantwoordelijk om samen met de leden, trainers en ouders gedragsregels voor de eigen vereniging op te stellen.

NEEMT (MELDINGEN VAN) ONBEHOORLIJK EN, OF GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG SERIEUS. Span je in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorg voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleer het melden van ongewenst gedrag. Treed adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.



SPANT ZICH IN OM IN ZEE TE GAAN MET INTEGERE WERKNEMERS, FUNCTIONARISSEN, ONDERNEMERS, ZAAKWAARNEMERS, LEVERANCIERS, SPONSORS, E.A.

Tracht te komen tot een situatie waarin de sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Ga na of een functionaris van onbesproken gedrag is, vraag een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en doe onderzoek, in relatie tot de beoogde functie. Verricht onderzoek naar handelspartners e.a.

ZIET TOE OP NALEVING VAN REGELS EN NORMEN. Zie toe op de naleving van de gedragsregels en overige reglementen en normen van de vereniging.

Bron: Gedragscode voor functionarissen (bestuurders, werknemers niet zijnde sporters) NOCNSF

Gedragsregels ouders en toeschouwers

Een ouder / toeschouwer bij HC Naarden:

IS POSITIEF: moedig het kind aan, ook om zich aan de regels te houden en zich via training te verbeteren. Applaudiseer bij goed spel, inclusief dat van de tegenstander. Leer het kind dat winnen niet alles is. Moedig niet alleen uw eigen kind aan maar juist het gehele team.

GEEFT RUIMTE: Forceer een kind niet om te hockeyen. Onthoud: kinderen spelen voor hun eigen plezier, niet dat van u.

TOONT RESPECT: voor het kind, de andere spelers, de tegenstanders, de trainers, coaches, scheidsrechters en functionarissen van de club. Help mee om de hockeynormen en waarden te bewaken. Ga vriendelijk om met de functionarissen van de club, spring niet te snel uit uw vel; iedereen heeft het beste met uw kind voor.

GEDRAAGT ZICH: Betreed het veld niet. Schreeuw niet naar een speler die een fout maakt. Scheld niet (vooral niet naar de scheidsrechter). Bemoei u niet met beslissingen van de trainer/coach of de scheidsrechter. Vragen aan de coach te stellen *na* de wedstrijd.
Kinderen leren van het gedrag van zowel hun eigen ouders als andermans ouders.